

DAC 53

DISPOSITIF D'APPUI A LA COORDINATION DES PARCOURS COMPLEXES DE LA MAYENNE

Le DAC a pour objet la coordination des parcours de santé complexes, quels que soient l'âge, la pathologie ou le handicap. Cette coordination s'articule autour du médecin traitant et en concertation avec lui. Elle nécessite le recours à des professionnels des champs sanitaire, social et médico-social, de la justice et une articulation avec les établissements sanitaires et médico-sociaux.

Le DAC 53 dont le siège social est basé à Laval s'appuie sur des organisations territoriales (CPTS/MSP), pour déployer des cellules parcours sur l'ensemble du département. **La Maison de Santé Pluriprofessionnelle d'Evron porte le DAC sur le territoire des Coëvrons (Evron-Montsûrs-Sainte Suzanne).**

Le DAC met en œuvre les missions suivantes, définies à l'article D.6327-1 du Code de la Santé Publique et par le décret du 18 mars 2021 relatif aux dispositifs d'appui à la coordination et aux dispositifs spécifiques régionaux.

La note d'information N° DGOS/PF3/2023/128 du 1er août 2023 relative à l'actualité des dispositifs d'appui à la coordination précise le cadre national d'orientation des DAC.

Pour en savoir plus sur les DAC :

<https://sante.gouv.fr/systeme-de-sante/structures-de-soins/les-dispositifs-d-appui-a-la-coordination-dac/>

Description du poste

Référent(e) de parcours complexe – remplacement congé maternité

POSTE A POUVOIR MI-SEPTEMBRE

Merci d'adresser un CV et une lettre de motivation avant 25 août à : coordination.mspevron@gmail.com

Liens hiérarchiques

Le/La Référent(e) de parcours de santé est placé(e) sous l'autorité directe de la cellule Parcours de la Maison de Santé Pluriprofessionnelle d'Evron.

Liens fonctionnels

Internes : tous référents parcours complexes du DAC 53

Externes : l'ensemble des acteurs des champs sanitaire, social et médico-social du département

Missions

Prendre en charge les situations individuelles complexes :

- Procéder à l'évaluation multidimensionnelle de la situation (sociale, médico-sociale et sanitaire) à domicile, analyser les besoins de la personne en tenant compte de son projet, de son entourage.
- Saisir les données sur le logiciel de partage d'informations
- Organiser et animer la concertation des professionnels concernés par la situation afin de partager les données d'évaluation et de mettre en cohérence l'ensemble des interventions
- Organiser réunions interdisciplinaires
- Selon les situations, élaborer le PPCS en tenant compte des évaluations et des interventions déjà en place, assurer sa mise en œuvre et /ou le suivi du PPCS en procédant aux éventuels ajustements adaptés aux évolutions de la situation
- Organiser le soutien et coordonner les différents intervenants impliqués
- Selon les situations, être le référent pour la personne en situation complexe
- Collaborer avec la personne en charge des indicateurs à leur extraction et participer à la rédaction des rapports d'activité
- Rendre compte de son activité à travers des comptes rendus, synthèses tableaux de bord et de suivi...

Participer à la structuration des parcours :

- Être en lien avec les autres professionnels du territoire des Coëvrons pour recenser les besoins du territoire
- Informer sur l'offre d'aide et de soins sur le territoire
- Faire des remontées d'information sur les ruptures de parcours
- Participer aux groupes de travail et aux projets organisés par le DAC
- Participer à l'amélioration continue des pratiques
- Participer à la vie de la structure (réunions d'équipe, séminaires...)
- Participer à la dynamique partenariale du territoire
- Appui aux professionnels de santé pour coconstruire des réponses collectives et partagées relatives aux situations complexes

Profil recherché :

- Diplôme d'Etat d'Infirmier ou Assistant de Service Social ou Conseiller en Economie Sociale et Familiale ou Educateur spécialisé
- Expérience souhaitée en coordination sanitaire, sociale et/ou médico-sociale
- Connaissance du système de santé
- Connaissance du tissu sanitaire, social et médico-social
- Connaissance des dispositifs et de la réglementation en vigueur dans le domaine de la prise en charge de la dépendance
- Connaissance du cadre légal et réglementaire du secret professionnel, de l'échange et du partage de l'information
- Expérience professionnelle au domicile exigée

Savoir-faire

- Capacité d'analyse et de rédaction
- Forte capacité d'organisation
- Gestion du temps et des priorités
- Sens de la négociation et de la médiation
- Aptitude à la communication (orale et écrite)
- Maîtrise des outils informatiques et bureautique spécifique

Savoir-être

- Qualités relationnelles et écoute
- Capacité d'adaptation au changement, à la diversité des situations, des interlocuteurs et des partenaires
- Capacité à prendre du recul
- Objectivité/neutralité professionnelle
- Discréction professionnelle et confidentialité exigées
- Esprit d'initiative
- Propension à la formation continue
- Goût du travail en équipe pluridisciplinaire
- Dynamisme et rigueur

Conditions d'exercice

- CDD temps plein - 35H
- Embauche de mi-septembre 2025 à mi-février 2026. Possibilité d'étendre le contrat jusqu'à mi-avril si congé parental. Un mois de doublon avec la référente en poste.
- En présentiel et télétravail suivant organisation du territoire.
- Rémunération : 2535,00 BRUTS X 12
- Localisation : EVRON (53600). Grande proximité avec l'équipe de la maison de santé d'Evron (coordinatrice, médecins, secrétaires médicales...) et avec l'équipe de référentes parcours DAC du département.
- Déplacements quotidiens sur le territoire de la cellule parcours de rattachement et dans le département,
- Permis B exigé
- Véhicule personnel assuré pour une utilisation professionnelle /Frais kilométriques au tarif en vigueur suivant convention collective des cabinets médicaux.
- Mutuelle employeur

Candidature avec lettre de motivation et CV jusqu'au 25 août par mail à coordination.mspevron@gmail.com

Pour toutes questions, contactez Emilie GUILLEUX, coordinatrice de la MSP : 06 42 73 19 53, coordination.mspevron@gmail.com